

广州华源举行2017年会其乐融融贺新年

2017年元旦，广州华源公司在永和开发区凯威酒家举行“辞旧迎新”新年晚会。公司全体员工欢聚一堂，其乐融融贺新年。

晚会在悠扬的音乐声中拉开帷幕，首先由公司总经理赵学红致新年贺词：“2016我们走过了艰辛的路程，2017我们充满了希望，让我们大家共同举杯，祝愿公司的明天越来越好。”

晚会上，同事们精彩的表演、妙趣横生的团队游戏寓教于乐，激动人心的抽奖环节将晚会的气氛推向高潮，大家放下工作中的拘谨，放声欢笑，高声歌唱，其乐融融一家亲！

新的一年，新的起点，新的征程，我们昂扬前行！（陈舒萍）



天津公司荣获京滨工业园企业税收增幅奖

2017年2月21日上午，武清区京滨工业园2017年度工作推动会暨“双万双服”活动启动会在园区招商中心召开，园区各职能部门领导和重点企业负责人参加了本次会议。天津公司参加了此次会议并荣获企业税收增幅奖。政府及园区领导对获奖企业进行了表彰并对2017年园区工作做了安排部署，同时鼓励园区企业在2017年为园区及地方经济发展做出更大的贡献。（王芸）



吴江区区委领导来华源控股新春送祝福



2017年2月3日，吴江区区委常委、区人武部政委卞如景、吴江区财政局局长张炳高等区委领导在镇党委书记石荣等领导陪同下走进华源控股送来新春祝福，并与董事长李炳兴及相关管理人员亲切交谈。

座谈中，卞如景一行详细了解了华源2016年的生产经营状况和需要帮助解决的困难和问题，共同探讨发展路径，并送上新春的祝福与问候，鼓励华源在新的一年里把握发展大势，继续加大对先进技术的创新与研发，力争实现新跨越，在新的一年里实现更大的发展，为吴江经济社会发展作出更大的贡献。（俞欣欣）

天津公司参加“京滨杯”拔河比赛并获冠军

2016年12月28日，天津分公司参加由大王古庄镇工会联合京滨工业园举办的“京滨杯”企业联谊拔河比赛。此次活动由镇长和园区副总经理主持，近10家单位参赛。比赛现场紧张激烈，精彩纷呈，拉拉队的呐喊声助威声此起彼伏。经过角逐，最终由天津分公司一举夺冠。此次比赛，丰富了员工的业余文体生活，营造了积极向上、团结和谐的工作氛围，更让每一位员工深切地体会到团队合作的重要性，增强了员工之间的友谊和凝聚力，为企业发展积聚正能量。（王芸）



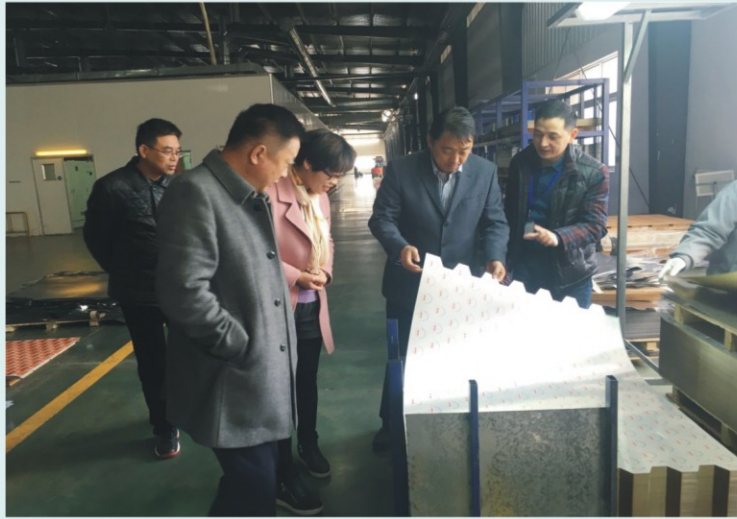
佛山海宽的3.8妇女节



3.8妇女节从传统称号演变成贴合目前现代社会发展的“女神节”，妇女在中华传统观是依托于丈夫生存的弱质女流，但在现代社会妇女有着多重身份，既可扮演好妻子、母亲的角色，又可作为职场女性驰骋于工作中，所以现代社会给女人赋予了太多不一样的称号“女神”“女汉子”等等这些有着较大差异的称号，在这个社会中女人既可以柔得像水也可以强的像钢，故3.8妇女节既是对女人的称赞也是对女人的一种呵护，在这特别的日子佛山海宽华源本着“关注伙伴”的理念对在职的女同胞们送去了关怀和赞扬，希望女同胞们在工作中勇往直前，巾帼不让须眉。（吴彩娟）

咸宁市副市长、高新区管委会书记杨良锋一行来咸宁华源开展新春慰问

2017年1月23日，咸宁市副市长、高新区管委会书记杨良锋一行来咸宁华源公司参观考察并带来新春慰问，咸宁华源相关管理人员陪同参观，并就企业发展情况向杨书记作了汇报交流。



杨书记一行参观了公司彩印铁生产车间，参观过程中，仔细了解了公司产品从原材料到成品的全过程，同时询问了公司的生产经营及发展状况，对咸宁华源的工作给予了充分的赞赏，并送上新春的祝福与问候，鼓励公司立足当前，务实发展，也期待公司2017年三期制罐项目的启动。（李思琪）

天津公司参加《天津市安全生产条例》解读培训会



2017年3月6日，京滨工业园管理委员会组织各企业开展安全培训会，特邀请天津市安监局杜渐处长为园区企业开展《天津市安全生产条例》知识解读培训。

培训中，杜处长首先通过对天津滨海新区危险品仓库大爆炸、昆山中荣金属制品公司粉尘爆炸等特别重大事故的调查处理报告进行分析，阐明了发生安全生产责任事故后，企业、企业负责人及相关人员所承担的重大

责任后果。随后，杜处长详细讲解了《天津市安全生产条例》在政府职责、生产经营单位责任、隐患排查制度、罚则这四个方面进一步强化、细化的地方，特别强调了生产经营单位在安全生产中作为主体的职责。

公司在安全方面一贯坚持并积极实施防患于未然，此次培训，对公司安全目标的达成有很好的指导作用，也有利于公司更好的明确责任、更好的做好，做实各项安全生产及管理工作，有效降低事故危害，减少事故损失。

（韩雪冬）

闲谈

某天，在刷朋友圈的我发现所有的微信好友都在转发一篇题目名为《罗一笑，你给我站住》的文章，当时的我并没有仔细留意他们为什么不约而同的刷着这篇文章，我只是认为可能是一些广告之类的噱头，没想到的是第二天关于这篇文章的新闻铺天盖地而来，我大概看了一下，具体说的就是一名叫罗一笑的小孩患有白血病，父亲罗尔选择以“卖文”的方式为孩子募捐医药费，每转发一次最低捐出一元。

初看这是正常不过的一件事，女儿患病，医疗费用过重，父亲为其募捐，这是经常都会有看到的一些现象，但是，事情的真正问题来了，该父亲并不是看客们所想的那样贫穷如山倒，他是一个有着三套房子的土豪，事情就这样从“募捐”成了“诈捐”。

在这样一个通讯发达的时代，信任出现了裂痕，好像我们生活的每一步都随时有可能被算计着，我们在中华民族传统美德外衣的包裹下又一次的被消费了。细想，“罗一笑事件”真的是错的全然是错的吗？不全然，罗一笑生病是事实，需要医疗费也是事实，这些事实都是成立的，我们愤怒的是他们竟然就这样利用了人们的“同情心和怜悯心”得到了他们想要的同时也亵渎了捐款者的无私与伟大，每次出现被欺骗的新闻，人们就会显得非常愤怒，认为这是一种无比可耻的行为，但为什么那么愤怒呢？是因为我们在看故事时把自己的思想放进去了，把所有美好的期待都幻想进去了，所以当真相并非如此时，人们就开始愤怒及谴责，因为他们破坏了那些美好及善意，破坏了生活的平衡法则。

今天我能如此淡定的看待这件事也许仅仅因为我没有对这件事投下我太多关注的目光，确实，在这件事的某一方面来看我们确实是被欺骗，当我们把太多的目光关注到“罗尔的房产”问题时事情的发展就违背了它当时的本质了，我们忽略故事当中真正需要帮助的主角“罗一笑”。

很遗憾的在这篇文章尚未完成时，天使回到了属于她的地方恍如人间只是梦一场，天使走了，她留下了对这个世界最后的眷恋与爱——她的父母将她的器官捐赠了，随着天使的离去，希望发生的一切都能被原谅，忘掉那段让人纠结的过程，原谅那位只是希望得到更多有力帮助的父亲，人都自私在能寻求外来帮助时，是不会将自己拥有的一切归零的，所以才让这位父亲变得如此不堪。

每个人当看着一些不美好的事情时都想尽一点绵薄之力，所以我们要学会判定这件事是否真的需要我们帮助，我们的帮助是否在我们的承受范围之内？而不是一味狂热去认定自己所认为的事实并强加在别人身上，正如我刚刚所说，如今通讯如此发达，很多事情都需要用网络来做宣传，所以当你参与到某一件事中去你必须要对你所做的事有所了解。这个世界需要信任需要理智的信任，当我们想当好人时请认真的去履行一个好人应该做的事情，当你不了解事情背后的本质而愚昧的去帮助时也请你在事情并非如此时放下愤怒，因为当人们发出这些信息时只是如姜太公钓鱼一样——愿者上钩。

（吴彩娟）

吴江区宣传部何斌华一行走访华源控股

2017年2月10日，吴江区宣传部部长何斌华一行在桃源镇副书记张一斌的陪同下来华源控股视察调研，公司领导与相关部门负责人参加会议。

期间，何部长对华源在当前经济形势下的经营发展情况进行了详细了解，并仔细为我们宣讲了支持企业发展的相关政策。何部长表示：华源控股目前所取得的成绩是值得赞赏和学习的，华源要继续发挥行业领先企业的带头作用，为吴江区的跨越发展做出积极的贡献。

会后，何部长一行还实地参观了公司各生产车间。

（俞欣欣）



天津公司参加廊坊阿克苏座谈交流会

2017年1月2日，公司的生产、品管、计划、物流人员到廊坊阿克苏现场与廊坊阿克苏的相关人员开展座谈交流会。

座谈会上双方代表就16年的合作进行回顾，对17年的合作要求进行沟通。随后双方各部门分管人员进行了分别沟通，座谈会的气氛很融洽，双方能够真诚表达切实需求，此次沟通交流促使相关部门之间配合更加默契，也为公司能够更准确地提供客户满意的产品及服务提供保障。此次沟通不仅架设了与客户之间相互信任、支持和理解的桥梁，也为双方长期稳定更好合作奠定基础，相信在双方有关人员的互相配合下，双方的合作定能扬长避短，相得益彰，共同发展。

（韩雪冬）

不一样的元宵

正月十五，是中华民族的传统佳节——元宵节。在这隆重喜庆的节日里，我们有幸在咸宁华源这个大家庭里度过了充实而有意义的一天。

上班途中，阳光明媚，太阳对我迎面而笑，感觉像是在对我说：美好的一天从此刻开始！果然，接下来的一天都是满满的收获……

沈总特别邀请了总公司的林总来我们公司，为我们安排了一天的精彩活动——《精益生产管理》培训课程。培训的方式主要有观看由林总向我们推荐的资深教授施增虎老师的精彩课程视频，以及林总现场与我们的剖析交流。在培训过程中，施增虎老师为我们分享了丰田企业精益生产管理的基本经营理念，使我初步了解到精益管理的核心就是去除一切不增值的过程，消除一切过程中的浪费，以精细化、准时化、自动化的生产方式，用最低的成本生产出质量最优的产品。培训课程深入浅出的讲解使我们像海绵吸水一样不断地吸收，让从未接触过这方面知识的我也受益匪浅。虽然培训时间安排紧迫，但整个培训过程中，大家都打起了十足的精神，全神贯注地倾听，认真地记录笔记。看到大家积极的学习劲儿，公司还特意为我们精心准备了开心茶点区，这难得的学习机会和丰富多样的茶点，



瞬间让这次培训变得像家庭聚会一般，轻松而愉快。虽然时间短暂，但让我们受训的每一个人不仅收获了知识，还收获了幸福！感谢华源，感谢这不一样的元宵！

（蔡森）



如何成为一个内心强大的人？

文章来源 / 丹尼尔先生

弱者普遍易怒如虎，而且容易暴怒。强者通常平静如水，并且相对平和。一个内心不强大的人，自然内心不够平静。内心不平静的人，处处是风浪。再小的事，都会被无限放大。一个内心不强大的人，心中永远缺乏安全感。

不够强大，意味着很容易受到外界的影响，通常表现为：要么特别在意别人的看法，要么活在他人的眼目口舌之中。从而失去独立的判断能力，变得摇摆不定和坐立不安。

要想成为一个内心强大的人，需要具备至少以下六大品质特征：1) 高度自律和自黑；2) 必须经历绝望；3) 培养独处的能力；4) 不设限的思考；5) 需要一个信仰；6) BE YOURSELF (做自己) 。

1. 高度自律和自黑

为什么不说自信呢？不自信的人，普遍内心比较脆弱。一个自信的人，对自己充满信心，做事往往带着积极向上的力量，并时刻充满激情。所有的盲目自信，和空腹自信，都是自以为是。心中要有真才实学，哪怕在不断的试错，但终究能到达攀登高峰的那一天。

人的自信到底从何而来？以及如何培养自己的自信？高度的自信，从高度的自律而来。自律又是什么？自律就是自己管理自己，自己约束自己。这是一个很重要的能力。先学会克制自己，用严格的日程表来控制生活，才能在这种自律中不断磨练出自信。自信也代表着对事情的控制能力，连最基本的时间都控制不了，谈何自信？

除了自律以外，自黑的能力也相当重要。世界之大，什么鸟都有。等你哪一天稍微做出点成绩，很多认识或不认识的人便在背后，唧唧歪歪的议论是非。从最开始的吐槽，到断章取义的论断甚至无趣

的黑你。

自黑就是自己嘲笑自己，自己黑色幽默自己。自黑是一种沟通方式，也是一种境界，更是一种另类的修养。自黑不是等到有人说你时才出现，而是从头到尾都需要有的能力。你必须看透那些无聊恶俗的人，要比他们还会擅长黑自己，待他们自知无趣后，便会羞愧的退场而去。

2. 必须经历绝望

经历绝望的意思，就是已经走过这段岁月。也许你还未曾绝望过，并不意味着你不坚强，但一定没有经历过绝望的人坚强。未绝望过的人生是不完美的人生。绝望可能是情感、事业抑或无法面对的孤独等等。

「必须」是一个前缀词，一个重要的状态。「必须」并非主动选择，而是做好充分的心理准备。当绝望来临时，坦然无惧的接受它，即使当下极其痛苦，甚至失去了自我。在绝望中寻找希望，才是值得体验的一种人生。

强大的人不是征服什么，而是能承受什么。一些事情，只有经历过了，才能明白其中的道理，和懂得人生的真谛。绝望并不可怕，可怕的是失去勇气和激情。经历绝望，但不要被绝望吞噬。相反你要胜过它，如同战胜黑暗，迎接光明一样。

3. 培养独处的能力

孤独和独处并不是一件事，是两码事，而且经常会被混淆。人们往往把交往看作一种能力，却忽略了独处也是一种能力，并且在一定意义上是比交往更为重要的一种能力。如果说不擅交际是一种性格的弱点，那么，不耐孤独就简直是一种灵魂的缺陷了。

要耐得住寂寞，不随波逐流。孤单是一个人的狂欢，狂欢是一群

人的孤单。所谓的成熟，就是你越长大，越能学会一个人适应一切。在独处的时光中，找到自己真正热爱的，并培养自己独立的判断能力。

人只有先学会爱自己，才有能力爱他人。如果你不学着与自己对话，便更难和别人交流。越能独处的人，越能面对和理解困境，也越能与他人相处。因为能瞬间换位思考，更能设身处地为对方着想。

4. 不设限的思考

你的眼光要比别人远，你的心胸要比他人宽广。天天算计的人生，未来迟早也会被人生算计。除此以外，还活在各种小心眼和小格局之中。

人生如同开车一样，当你比别人快30码，你体会到的感受别人无法感知。人生又如同开飞机，当你比别人高30000英尺，你看到的视野自然不同于他人。意思就是，当你在追求更高更远的美景时，也就不必在意他人短视的眼目。一切自然云淡风轻，不再受影响。

宽阔之后，就不会受狭隘主义的捆绑。自由之后，就不会受形式主义的限制。

5. 需要一个信仰

人实在太有限，不论你信仰什么，总归要有一个信仰，否则和动物无任何区别。

在这个时代，几乎人人都有信仰，只是各自的信仰不同而已。有人信仰权力，有人信仰金钱，有人信仰自我，有人信仰爱情，有人信仰幸福，有人信仰美食，有人信仰党派，有人信仰制度，有人信仰无神，有人信仰有神，有人信仰多神，有人笃信基督……

不管什么样的信仰，都令人值得尊重，而且任何信仰都需要深入了解并相信，才能称之为信仰。任何一种信仰，如果是稀里糊涂的

信，都称不上信仰，属于迷信，包括基督教在内的所有宗教信仰。

智慧和真理，有着天与地的距离。学会渴慕真理胜过追求智慧。真理能使人更有智慧的来看待世间万物，宽容的态度面对错综复杂的人际关系，无比坚定的信念奔走人生之路，从容淡定的直面人性的黑暗和世间的悲剧。

6. BE YOURSELF (做自己)

JUST BE YOURSELF。不要试图取悦所有人，现在做不到，未来也做不到。

人不可能面面俱到。每个人应该会有自己最在乎的人，他们才是你生命中最宝贵的财富。倘若他们对你所做的事有误解或质疑，值得你花时间去回应和解释。

以下是个人最在乎的三类群体，仅供参考：1、家人（亲戚不算在内，一年到头只见一回，并不清楚你的人生定位）；2、人生知己（为数不多的真正挚友，一切都知根知底）；3、牧师或导师（属灵上的导师，和职场中的前辈引领者）。

他们的评价/意见/建议，则会认真的聆听。若存在不理解时，一定会充分的解释和回应。只有真正在乎的人相对全面了解你，其他人大部分是片面的认知。在生活中也没

有特别的交集，有的只是道听途说或仅仅是几面之缘而已。

不必回应那些熟悉的陌生人，他们并不一定真正关心你，更多的只是好奇宝宝。时间如此宝贵，无暇顾及这些，也不在解释的义务范畴。你的人生并不需要活在他人的言语中，还有很多更重要的事等着去做。

内心强大的人，很少在意他人的看法，包括熟悉的陌生人。就像积极的人很少关注消极的信息，即便看到，也自动瞬间被屏蔽或消化。他们很清楚自己的定位和追求。

遇到了障碍，会想尽一切办法铲除。遇到了挫折，也不轻易放弃倒下。克服了困难，便拥有了力量。解决了问题，便拥有了智慧。走出了黑暗，便拥有了希望。对他们而言，这些仅仅是人生的必经之路。

真正内心强大的人，一定有一颗平静的内心，有一颗温柔的心肠，有一颗智慧的头脑。一定经历过狂风暴雨，体验过高山低谷，也见识过人生百态。惟愿我们在人生的道路上，不论何种境遇都能充满智慧的刚强壮胆，成为内心强大的人。



华源新生代



★王禹凝★

Hello, 真高兴能和大家见面，我叫王禹凝，小名小琳琳，是妈妈的小棉袄呢，我的妈妈是天津公司生产技术部的韩雪冬。我现在已经两个半月了，又可爱又乖巧还很爱笑呢。



★张翼翔★

大家好~我叫张翼翔，现在六个月了，我爸爸是天津公司生产技术部的张希征。爸爸妈妈可疼我了，给我买了好多玩具陪我玩。



★邢羿晨★

大家好，我叫邢羿晨，今年2岁啦，我的妈妈是成都邛崃仓库管理员黄娟。我喜欢各式各样的玩具车、喜欢踢球、搭积木，还喜欢唱歌、画画，虽然我现在唱的还不够好，唱歌的时候还会跑调，画画的时候会因为用力太大画出一个大洞……可是我相信经过我的努力，将来一定是最棒的，请为我加油吧！

★梁晨晗★

大家好，我叫梁晨晗，又被称为“小精灵”，活泼可爱，任性又好动，今年2岁啦。我呀，长着一对弯弯的眉毛，炯炯有神的眼睛，能说会道的嘴巴，乌黑油亮的弯发，小小的个子，不胖也不瘦。梁浩爸爸：“我可爱吗？”O(∩_∩)O哈！



◆职业人生



个人简介：

陈丽丽：毕业于江苏理工学院，2016年加入华源，具有多年财务工作经验，熟悉国家财务制度和相关法律法规，善于分析，具有现代的财务管理理念，现任财务部经理。

陈经理，您好，感谢您抽时间接受我的采访。首先，请谈谈您加入公司以来的一些想法？

在企业翻开发展的新篇章时，我加入了华源这个大家庭。我深信我是幸运的，庆幸能够加入到这样团结和睦的集体，庆幸能够遇到和蔼可亲的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事！作为国内印制铁罐细分行业的领头企业，公司一直强调创新的理念，以提供个性化的包装解决方案为宗旨，专注于对技术、

工艺、新品三大环节的持续优化与提升；未来公司的宗旨：逐步发展成为综合包装方案提供商。华源在过去近20年的发展历程中，从生产瓶盖到目前介入杂罐、食品罐和金属盖业务等领域，我虽未参与见证历史，但未来与公司共创辉煌！

陈经理，请您就加入公司以来有哪些地方改进了，谈谈您的看法或愿景？

公司发展历程见证了一个企业的发展，一个企业的成长，我来公

司时间不长，不能深刻体会公司的发展前进与改善，所以，在这里我换另外一个话题，说说我个人对公司的愿景。首当其冲的是：公司要建立适合公司前进发展的企业文化。一个公司如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一部分。一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。在这个管理核心为“以人为本”的快速发展的时代，我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。我总是这样想，一个人，只要进了一个企业，往俗里说，那是你生存的基础，是你的饭碗。大锅里有饭，你的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不至于干涸。没有见过哪个破产企业的下岗工人日

子会过得很舒心。我们说，爱企如家，爱岗敬业，也就是这种道理。关键是要干好自己的本职工作，要全身心的投入，即便是企业很小的事情，也要尽自己的能力干得漂漂亮亮；即便没人监督你，也要认真的坚守岗位，干好工作；即便别人冷嘲热讽，也要坚持自己的理想，不断的学习，不断的提高。要明白，我们工作的背后是强烈的责任和义务！

公司目前在推行精益生产管理，其中最高层次是：哲学文化。这是说的哲学文化，其实就是形成一种积极稳定向上的企业文化。创新、超越、团结、务实这是公司企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是公司人集体智慧的结晶。

陈经理，请您谈谈就现在工作下一步的发展？

随着公司的发展需要，财务制度也在不断完善健全。目前结合公司财务实际工作，在高总领导下，制定了公司财务未来三年发展方向、预期目标和措施。这些目标方向将引领我司财务持续健康发展，为公司的发展做出新的更大的贡献。

献。三年发展规划：“SMART”简单说一下构成内容：

“S”是Standard--标准化财务处理程序并形成SOP；

“M”是Method--借助SAP/MES等工具，研发先进的方法进行高效的数据处理作业，提升数据处理效率；

“A”是Accuracy--借助信息化工具对数据有效提炼和分析，利用精确的财务分析提升运营效率；

“R”是Reporting--利用SAP核算平台，建立自动报告系统，以及规范报告程序，建立有效的报告列表，确保报告工作完整及时准确

“T”是Timely--通过规范管理，提升财务工作及时性，争取达到三天全国结算完成，五天出具财报的阶段性目标；

财务是一个公司的核心部门，同时也是一根引线贯穿于公司的角角落落。作为华源财务人员的其中一名，我尽自己所能，将以往积累的经验、知识运用在工作中，爱岗敬业、提高效率、热情服务，将是我工作的宗旨。

与企业共发展，与企业共命运，这是每位有责任感员工的心声！我坚信在公司领导下，全体员工的努力下，华源一定会开启辉煌的新篇章！

换一个角度，换一种活法

来源：文章阅读网

有这样一段对话：

老和尚问小和尚：如果你跨前一步是死，退后一步是亡，你怎么办？

小和尚毫不犹豫地说：我往旁边去。

是的，路并非只能向前向后，当进退两难，你要换一个角度，换一种活法。

有这样一个故事：

一片还很青翠很靓丽的树叶，在一阵狂风中，被无情割落，可怜飘向地面……。

难道就这样过早结束生命，化为淤泥？树叶在飘落中痛苦挣扎着，思考着，抗争着……。她借助着风，努力飞舞，寻找延续生命的机会。

终于，她停在一位少女的脚下，被少女捡起。少女以欣赏、怜爱之心，将树叶制成美丽的书签。树叶保全了生命的脉络，从此与文字相伴，和墨香相依，生命得以重生。

是的，生命有多种方式，当遭遇灾难，你要换一个角度，换一种活法。

有这样一个人物：

世界级文学大师、现代派文学的开山鼻祖卡夫卡，从小性格孤僻，沉默寡言，懦弱胆怯，多愁善感，总喜欢一个人躲在角落里发呆。父亲对他很不满意，后来对他彻底失去信心，索性不再管他，任他自生自灭。在父亲的眼里，他是一个彻头彻尾的懦夫，一个毫无前途可言的可怜虫。但卡夫卡在父亲一次次的伤害中，学会了察言观色，学会了承受和忍耐，也体会到了生活的痛苦与无奈。更令人震惊的是，一次偶然的机会，他走上了文学创作的道路，他把对生活的敏感，怯懦的性格，孤僻忧郁的气质，难以排遣的孤独和危机感，无法克服的荒诞和恐惧，融入到小说之中，形成独特绚丽的风格，成为那个时代资本主义社会的精神写照。他的《变形记》、《判决》、《城堡》等作品享誉全球，经久不衰，成为奥地利最富盛名的作家。卡夫卡的成功告诉人们，有些东西无法改变，比如，性格，容貌，高矮等，对于这些与生俱来的缺陷，没有必要去改变它，更不要为此懊恼和自卑。每个人都有自己的优点，但也都有自己的缺陷，与其抱怨上天对自己的不公，不如去寻找一片适合自己生长的土地。

是的，生命各有各的精彩，当劣势已无法改变，你要换一个角度，换一种活法。

有无数现实的例子：

似乎是生活的弱者，在经历生活艰辛，高考落第，就业被拒，到处碰壁的一系列失败后，终于另辟蹊径，成为生活的强者，获得人生的成功，绽放生命的美丽。

是的，生活的道路很多，当前面的路走不了，你要懂得拐弯，换一个角度，换一种活法。

岁月荏苒，“人生不完美是常态，而圆满则是非常态”，面对挫折，只要换个角度去思考，去观察，就会发现，生活所展现的，并不是通常感觉那么阴黎漫天，那么没有希望；只要眼睛能越过障碍，心能放下当下，开阔视野，转变观念，改变生活方式，再悲惨的生活也会峰回路转，再痛苦的人生也会柳暗花明。你的生命，也将因改变而精彩！

员工表彰大会

（吴彩娟）

一年之计在于春，佛山市海宽华源包装有限公司2017年员工大会暨2016年员工评选大会就在这春风和煦的日子中拉开了序幕。

3月20日早上9点大会正式开始，会议分别分为集团政策及海宽目标、车间、人事、员工选举四大主题，首先由沈俊杰传达了集团的政策精神并宣布了佛山海宽未来一年的目标，唐斌对车间管理及绩效方案进行了解读，人事方面将依托集团做好海宽后勤服务工作，在相关人士对以上三大主题展开讲解后。最为激动人心的员工选举进入了议程，今年员工评选较往年的“优秀员工”增添了“劳动楷模”、“全能之星”、“最佳新人”三项号称，“优秀员工”依旧遵循往年的方法，由各班组长推荐评审小组审核出5名候选人由现场全体人员共同投票选出两名“优秀员工”，新增添的荣誉称号由班长根据要求推荐，厂长及评审小组审核选出。

且对以下人员进行表彰奖励：

优秀员工：石华芳、陈凯琼

全能之星：梁俊辉

劳动楷模：满彩玲

最佳新人：杜剑方、何景坤