

吴江科技协会薛主席一行走访苏州华源



2016年11月11日，吴江科技协会主席薛建国一行，在桃源镇张玉衡副镇长的陪同下来华源包装参观调研，并与相关部门人员座谈交流。

座谈中，薛主席一行详细询问了企业的生产经营及发展状况，并为华源包装详细讲解相关政策；同时希望企业持续加强自主创新，注重产品研发，切实增强市场竞争力，支持并鼓励公司实现更大的发展，为吴江经济做出更大的贡献。

（俞欣欣）

咸宁市四套班子领导来咸宁华源参观调研

10月8日上午，咸宁市市委副书记、市长丁小强，咸宁市副市长、高新区工委书记曾国平带领市四套班子领导及相关金融机构来咸宁华源参观调研。咸宁华源总经理沈华加陪同参观，并就企业发展情况进行深入沟通、交流探讨。

丁市长一行参观了咸宁华源彩印铁生产车间，并详细了解了公司的发展状况。丁市长要求，各部门要主动做好综合协调工作，切实为企业解决问题，并鼓励华源进一步坚定在咸宁发展的信心，加强与政府沟通联系，搞好生产。沈总表示，咸宁华源的快速发展离不开各级领导的支持和帮助，公司将积极推动产业发展，为咸宁的经济建设做出更大的贡献！

参观过程中，丁市长、曾书记等领导纷纷表示，透过华源包装这一窗口，看到了行业未来的发展方向和良好前景。对于金属包装这条产业链在咸宁的落户发展给予高度的评价和赞赏。

（李昭霞）

苏州华源参加江南大学食品学院第五届董事会第三次年会暨第三届江南食品产业论坛

由江南大学食品学院主办的“江南大学食品学院第五届董事会第三次年会暨第三届江南食品产业论坛”于2016年11月24日在江南大学举办；来自各地的专家学者、食品企业及食品相关行业的代表及部分媒体齐聚无锡，就食品产业与企业发展中遇到的如“中国食品产业发展与技术需求”等各类课题进行深入探讨。

华源包装作为食品产业的配套服务商，未来将继续在江南大学的平台上广泛开展深度的产学研合作，借助高校丰富的人才、前沿技术、文化及社会资源，提升产品研发能力，加强科技创新平台的建设，不断研发新的品种来丰富市场，在满足消费者的多方面多层次需求的同时，强化企业文化内涵，打造区域品牌。

（俞欣欣）



两化融合网络信息安全示范评估

2016年12月9日，省经信委领导及相关专家来苏州华源开展“两化融合网络信息安全”示范项目现场评估。

多年来公司坚持以信息化与自动化结合的方式运营，建立了以网络交换体系和数据处理中心为基础的硬件设施体系，建立了SAP Business One软件为中心的涵盖财务、客户与供应商、生产流程、绩效考核、仓储物流、办公设计等融于一体的企业信息化交互管理系统。公司在信息化潮流中全面发展的同时，也大力开展网络信息安全，为发展保驾护航。

通过此次专家的现场评审，进一步加深了公司信息化管理人员对信息安全的理解，将深度学习专家提出的建议并全面落实到今后的工作中，为未来公司的网络信息工作添砖加瓦。

（俞欣欣）

管培生二阶段总结暨环古城徒步训练



2016年12月5日，管培生、部分LDP成员及顾问团带着热情，饱含期待的参加二阶段总结交流活动——苏州环古城徒步训练。

这条最有苏州历史文化味道的步道全程15.5公里，以“亲水、舒适、可达、安全”为目标，沿线连接齐门桥、相门桥、南园桥、姑胥桥等多处节点，串联起了城市的古韵今

风，还原了“舟行碧波上，人在画中游”的江南水乡生活。

回顾此次训练，我亲身感受到拓展培训的意义所在，激发了我全力做好各项工作的动力。拓展培训不是一种简单的训练，而是一种文化，一种精神，一种理念，一种思维，一种考验。这次体验式的训练，磨练了个人意志。不仅是对我们体能上的锻炼与检验，更是对我们精神上的一种启发与洗涤。

（俞欣欣）



（摘自-书通网）

喜迎元旦

我要在寂静的夜空
点燃一串烟花
让梦想如烟花般绚烂
绽放在深远的天边
我迷恋在烟花的美丽里
我还要把希望
包在丰硕的种子里
然后种植一万亩春天
让希望随着春天的种子
破土，发芽
最终生成灿烂一片
我陶醉在美丽的春天里

咸宁华源年度消防演习



2016年11月3日公司组织举行了年度消防演习，让员工更深入地了解消防逃生常识。

演习主要分为模拟火灾现场灭火，人员紧急疏散，消防安全教育培训和公司部分员工灭火演练几部分。整个应急演练活动按照预先精心制定的方案有序、紧张进行，应急环境营造逼真，安全保证工作到

位，演练达到预期效果，最终获得圆满成功。

通过本次演习，培养了员工良好的安全意识，加强了员工对突发火灾事件的应急处理能力，提高了全公司员工的应急救援技能和应急反应综合素质，有效降低事故危害，减少事故损失。

（ 陈娇 ）

2016惠州精彩行

早上，大家早早地来到公司门口集合，开启我们的惠州之旅，一路上欢歌笑语，对行程充满了期待。

两个多小时的车程，我们来到了广东最大的天后宫，祭拜天后——妈祖，祈求平安。妈祖又称天妃、天后、天上圣母、娘妈，是历代船工、海员、旅客、商人和渔民共同信奉的神祇。古代在海上航行经常受到风浪的袭击而船沉人亡，船员的安全成航海者的主要问题，他们把希望寄托于神灵的保佑。妈祖是莆田望族九牧林氏后裔，一生在大海中救急扶危，在惊涛骇浪中拯救过许多渔舟商船；她立志不嫁慈悲为怀，专以行善济世为己任。根据史料，历代对妈祖的赐封，北宋、南宋、元、明、清几个朝代都对妈祖多次褒封，封号从“夫人”、“天妃”、“天后”到“天上圣母”，并列入国家祀典。

随后我们赶往我们的目的地——巽寮湾，粤东数百公里中海水最洁净的海湾之一。除了一类的海水及沙滩沙质外，海滩上软细洁白的海沙含沙量高达99%，有“天赐白沙堤”美誉。

沙滩上，已有游人在嬉戏玩水，我们开始了第一个项目“海上捕鱼”，大家有序地上了渔船，每条船上都插着一支“妈祖令”，可见当地人对妈祖的信奉，出海前要祈求妈祖的庇佑。坐在船上，吹着习习海风，浪花朵朵溅到人的身上，咸咸的，有股海的味道，海鸥上下飞翔，快艇穿梭于海面，一派欢快的景象。

每天这么多游客往返，当然鱼没捕着，我们换上了小艇，前往传说中的海龟岛、海鸥岛、美人岛，本以为会在海龟岛看到满地的海龟，原来是一座长的形似于海龟的岛屿，远远望去，就像一只大海龟趴在海平面上，让人不得不感叹大自然的鬼斧神工，听船员讲，这是个风水宝地，已被当地的富豪购为私有；接着我们又来到海鸥岛，小小的一座岛屿上都是海鸥，虽然不时有船只经过，但并未惊起安居乐业的海鸥们，附近有那么多临海的山体，海鸥却独独选在了这礁石般的小岛屿上，是什么如此吸引这些小海鸥们呢，我们不得而知；美人岛，顾名思义，难道是遍地美人？带着疑问，我们来到了一座小岛屿前，船员介绍，相传以前只要有女孩子看了一眼这座岛屿，回去都会变成美人，故而取名“美人岛”。

回到岸上，导游已把游戏道具准备好，拔河、五人六足、沙滩排球，大家玩得不亦乐乎，喜欢游泳的同事已迫不及待的换好泳衣，扑腾在海水里，找贝壳、抓小鱼，这一刻我们已忘记了工作中的艰辛，有的只是全身心的放松，开心、快乐是我们的宗旨！

夜幕降临，我们又来到了另一片沙滩，围着篝火，嘶名牌、踩汽球、K歌，天上点点繁星，远处海岸边灯火通明，我们的歌声、笑声传到了天际，把我们的欢乐传到远方亲人的心中！

两天的行程，也许时间紧凑，大家并未玩得尽兴，但是，来年我们仍会再来。也许，这便是为了明天的出发！

（ 陈舒萍 ）

三双袜子

（ 顾天州 ）

三双袜子，三个故事。

第一双是尼龙丝袜。

小学的时候夏天穿的都是肉色薄丝袜，可能因为便宜，也可能是弹性好，适应那时候快速成长的脚丫。那时候也没有太多男女之别的意识，我和我妈妈都穿一样的尼龙丝袜。

家乡的雨季很多，尤其在黄梅季节，连天绵雨。换洗的衣物只能是阴干，每天早上起来妈妈做的第一件事就是摸摸袜子是否干了，略有点潮的话妈妈就搓搓热，而有时袜子就是湿哒哒的，所以只能拿新袜子穿。有次妈妈突然奇想，像做锅贴一样把袜子贴在锅里面，点起液化灶慢慢烤，看是否可以烘干，然而结局只是淋灭了我妈妈的希望，烤了没一会糊味就散发出来了，袜子粘在了锅沿上，妈妈手忙脚乱地把糊焦袜铲了下来，而更悲剧的是新袜子只有一双了。接下来的事就顺理成章了，我穿上新丝袜去上学，而妈妈什么都没有穿吧。

现在回想年少的事，只能无言感叹。

第二双袜子是黑色棉袜。

爸爸年轻的时候干活卖力，但却不舍得花钱。那时穿的袜子是质地较差的，不吸汗，经常露脚趾。爸爸拿到工资会让妈妈买点苹果吃，因为家里不宽裕，水果也是一种奢侈品，但妈妈每次都是带回些日用品，有时偷偷买了两双棉袜，还一本正经地说是赠品。那一瞬，爸爸望着妈妈，欲言又止。

那时小，没有读懂爸爸的眼神，现在才有所体会。

第三双是厚厚的冬袜。

刚上初中的时候外公就中风了，左脚不便，只能拖着地走。外公常年穿一双布拖鞋，鞋后跟已经磨薄了，因此脚后掌起了一层厚茧，妈妈劝他换双鞋，外公没同意，妈妈叹口气。在以后的一个礼拜内，妈妈每晚都会挥动两根织衣针，编织厚厚的冬袜，又在袜跟的地方缝上了两层布，自此外公再也没有被石子硌到过脚。

那时觉得补丁真丑，现在才知爱的美。

三双袜子，三种情，一份爱。

走过的路，脚会记得，爱过的人，心会记得。



咸宁华源仙岛湖一日游



2016年10月16号，公司组织全体员工参加了“金秋十月华源仙岛湖一日游”活动，不仅丰富了员工的业余文化活动，增强了部门之间的沟通与协作，同时也激发了员工更强的积极性、主动性，让我们这个大家庭更加和谐，企业的凝聚力得到很好的提升。

一路上气氛活跃，大家欢声笑语、歌声飞扬。时近中午登上仙岛湖观景台，放眼奇湖千岛全貌，感受心旷神怡的壮丽山水画卷，自由留影。船行水上，穿梭于千岛之间，感受仙岛湖的山光水色。整个景区内可见处处山随水转、水绕山行。游览了望仙崖、观音洞和野人谷。欣赏形态各异的天然钟乳石，目击原始部落的神秘生活习俗，感受少数民族风情表演。

大家尽情的享受着大自然带给的那份自由、轻快和舒畅。经过一日的轻松与休闲，我们即将回归工作状态，相信每个人都会以更充沛的精力更高涨的热情投入到工作当中，为咸宁华源贡献自己的力量，共同建设这个大家庭。

（ 李昭霞 ）

论培训的重要性

随着科学技术的进步，人与事的结合常常处在动态的矛盾之中。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明天就有可能落伍。人与事的不协调是绝对的，如何解决这一矛盾呢？我认为就是对员工进行培训，使他们形成良好的工作习惯能够适应环境的变化，满足市场竞争的需要，全面提高员工的素质，从而提高企业的效益。

一个企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，就必须重视对员工的培训。员工培训，是人力资源管理的重要组成部分，也是企业效益提高的重要途径。员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。

一个企业人才队伍建设有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。所以企业应不断地进行员工培训，向员工灌输企业的价值观，培训良好的行为规范，使员工能够自觉地按惯例工作，从而形成良好、融洽的工作氛围。通过培训，增强员工对组织的认同感，增强员工与员工、员工与管理人员之间的凝聚力及团队精神。员工培训是提升员工技术、能力水准，达到人与“事”相匹配的有效途径。

员工培训的一个主要方面就是岗位培训，其中岗位规范、专业知识和专业能力的要求被视为岗位培训的重要目标。岗位人员上岗后也需要不断地进步、提高，参加更高层次的技术升级和职务晋升等方面的培训，使各自的专业知识、技术能力达到岗位规范的高一层标准，以适应未来岗位的需要。实践证明它也是达到预期目标的一条有效途径。员工培训是一项重要的人力资源投资，同时也是一种有效的激励方式，例如：组织业绩突出的员工去外地参观先进企业，鼓励员工利用业余时间进修予以报销费用等。据有关调查，进修培训是许多员工看重的一个条件，因为金钱对于有技术、知识型员工的激励是暂时的，一段时间可以，长时间不行，他们更看重的是通过工作得到更好的发展和提高。学习型组织是现代企业管理理论与实践的创新，是企业员工培训开发理论与实践的创新。企业要想尽快建立学习型组织，除了有效开展各类培训外，更主要的是贯穿“以人为本”提高员工素质的培训思路，建立一个能够充分激发员工活力的人才培训机制。成功的企业将员工培训作为企业不断获得效益的源泉。学习型企业与一般的企业最大的区别就是，永不满足地提高产品和服务的质量，通过不断学习和创新来提高效率。员工培训如何走出俗套，创造积极明显的理想效果，就必须在培训的理念、方式等方面不断进行创新。员工培训的观念要创新。我们必须转变员工培训是浪费人力物力财力的观念，而要树立起员工培训是企业的一种投资行为，是可以使企业获得长期综合收益的行为，其重要性比企业看见的厂房投资、设备投资更为重要。员工培训的方式要创新，必须改变你说我听，课后考试的传统培训模式，这种老化的方式导致参加培训的

员工对培训缺乏兴趣很难取得很好效果。因此，在员工培训方式上，要体现出层次性、多样性，要拉开梯度，采用不同性质的、不同水平的培训。要灵活、生动、活泼，易于被员工接受，要紧密联系实际，形成双方良性互动。员工培训计划要有创新，在注重针对性的前提下，必须体现出系统性和前瞻性。员工培训不仅仅是为了目前的需要，更要考虑将来的长远发展，要根据企业现状及目标，系统制定各部门、岗位的培训发展计划。要根据不同部门、不同层次、不同岗位制定具体多样的培训主题，在培训的内容上体现不同的深度，制定涵盖企业所有员工的、持续的、经常性的培训机制。员工培训授课者的选择要创新，专门的培训师的选择固然非常重要，但企业内部领导以及内部员工成为培训师在相互的认同上更为亲近。随着我国城市化进程的加快，许多农业劳动力快速转化为制造业不可或缺的人力资源，但是这些新跨入制造业的从业人员缺乏必要的专业培训和系统教育，而制造型企业又需要大量经过专业培训的技术工人，因此许多企业宁愿花高薪短期雇工，也不愿意投资于培养技术人员，这样一来就造成了技术工人及一线员工的缺乏。

随着市场竞争的日趋激烈，企业的经济活动与国际大市场迅速接轨，企业和员工都面临着来自全球的生存和发展的严峻挑战，在残酷的优胜劣汰的竞争机制下，要么奋起直追，要么黯然出局。在竞争中自强、在竞争中求发展，已是企业、员工不可逃避的命运。

一个企业的员工素质如何，学习和发展的能力如何，在很大程度上决定着这个企业的生存和持续发展能力。海尔集团总裁张瑞敏关于人的品质有过这样一段精彩论述：“如果训练一个日本人，让他每天擦六遍桌子，他一定会这样做；而训练一个中国人，开始也会擦六遍，慢慢地觉得五遍、四遍也可以，最后索性不擦了”，“有的中国人做

事的最大毛病是不认真，做事不到位，每天工作欠缺一点，天长日久就成为落后的顽症”。如何培养和留住员工，提高员工素质成为了企业界面临的新课题。员工素质是指员工从事某项行为所需要具备的知识、技能和品质等。这些行为和技能是人的内在特性，是可衡量、可指导、可开发、可加工的，并会对员工的个人绩效以及企业的成功发展产生关键的影响。

人的整体素质可分为自然生理素质、心理素质和社会文化素质三个层次。其中心理素质和素质文化素质的发展对全面提高员工的素质来讲，就显得尤为重要了。美国著名心理学家麦克利兰于20世纪70年代提出了著名的素质冰山模型，对素质的概念做了非常形象的解释，即一名员工就像一座冰山，呈现在人们视野中的部分往往只有1/8，也就是浮出水面的冰山的一角，而在水面以下的7/8则是看不到的。对员工来说，能见到的1/8是其知识、资质和技能行为，下面的7/8则是职业意识、职业道德和职业态度三方面。知识、资质和技能行为是较为容易观察和测量的，称为显性素质；职业意识、职业道德和职业态度是难以观察和度量的，则称为隐性素质。如果企业中的每个员工都具备了适合自己岗位的这两类素质，将会大大提高企业的核心竞争力；如果员工的显性和隐性素质都能够得到足够的培育，那么对员工的素质提升将产生巨大的推动作用，同时对企业未来发展的影响也将更加深远。

6S管理是中国化的现代管理方法之一，较为注重员工的显性和隐性素质的培育，通过优秀的管理模式，转变员工意识，规范员工行为，使员工改掉不良习惯，让管理规范在每个员工心中打下深刻的烙印，帮助员工逐渐形成良好的工作习惯。适应环境的变化。满足市场竞争的需要全面提高员工的素质，培育出一种向上的、持续发展的核心竞争力，最终形成良好的企业文化提高企业的效益。

(游明仙)

华源新生代

★刘峻浩★



大家好！我叫刘峻浩，现在两个多月了，我的妈妈是天津公司财务部的张笛，这是我满月的靓照，是不是很可爱呢？我现在又高又胖了一些，希望我能越长越帅哦！

★杜敏而★



大家好，我叫杜敏而，今年4岁半。幼名小龙女，因为我是龙年出生的Baby，我妈妈是天津公司市场部的李金华。我喜欢和爸爸妈妈一起逛街，快快乐乐每一天。马上就到圣诞节了，祝大家 Merry Christmas。

★郭可馨★

大家好，我叫郭可馨，马上就要三岁了，我的妈妈是天津公司综合管理部的王芸，平时我喜欢看书、唱歌、跳舞，我是家里的开心果，是个快乐的小天使！



★张奕辰★

2016年8月30日是个特殊的好日子，因为英俊潇洒的我出生啦！哈哈！大家好，我是咸宁华源人事部陈娇的宝贝小崽崽--张奕辰，他们也叫我小麦，大麦是我哥哥张宇辰，我哥哥爵士鼓打得可厉害了，等我长大学会了也表演给你们瞧瞧0(∩_∩)0。



◆职业人生



个人简介：

程立斌，2009年成为了华源的一份子。任职期间从事过模具、印刷、制罐、设备等方面的工作，直到现在的管理公司技术创新工作，现任技改部主任。

程立斌，您好，感谢您抽时间接受我的采访。首先，请您谈一谈加入华源以来的一些个人感想？

直到今天，我仍然清晰地记得我初到公司时的懵懵懂懂，七年来我和公司风雨同舟一路走来。七年来我亲眼目睹着公司一步步走向规范，一次次实现既定目标，作为和公司同呼吸共命运的员工，心里也有莫大的欣慰。

技术人员不能因为循环的枯燥而有丝毫的粗心大意，任何的细小的错误，在设备上都是不被允许的。技术人员的工作有着很大的提升空间，其需要大家的不断努力。为了提高自我，充实自我，我们唯有不断学习，日精日进。再度回首，七年时间弹指一瞬，有喜悦

也有泪水，可是不知为什么，回忆起来，那些泪水也带着幸福的味道，可能是因为家的感觉吧。期待着和大家一块走过未来的旅程。

程立斌，请您就加入华源以来公司在哪些地方改进了谈谈您的看法？

刚进入的时候因为专业不精存在一些问题和不足，许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。

经过这样紧张有序的七年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清

楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相应的责任心是如何重要。

随着公司的需要，我又开始从事了技改部主任的职务，开始接触公司的设备改造及创新等项目。自创建之日起，公司就采取了一个自主研发的路线，这包括设备的改进、新技术与新工艺的采用等，从而使其具备了一个高效率的生产模式，在国内保持领先。近年来，金属包装容器消费量逐步提升，综合市场、资源、发展前景等各方面的因素，以自动化、智能化为主要方向的高速自动化生产线及其关键技术的研究成为了目前行业技术发展的方向。同时，运用新型技术来实现金属包装容器生产过程中智能控制工艺也成为了促进行业整体水平提升的一股新力量。

目前，公司依然存在着部分以手动或半自动型作业设备，生产效率与作业方式均较为落后。随着我们经济方式向集约型不断转变以及人们生活水平与生活理念的转变，人们对产品外观、性能、质量、安全等方面的要求也越来越高，越来越多的金属包装企业意识到，依照

目前的生产工艺已不能适应目前市场需求，新型基于现有技术和设备的智能化升级技术以及智能控制技术的研发将势在必行。

公司能够持续发展，技术提升是关键。多年来，公司采用“走出去、引进来”的方式，广泛而深入地开展“产学研合作”，每年有近百人次的专家、教授前来公司进行课题研究、技术攻关工作，在研发攻关的同时也培养了大批生产技术及管理人员，为公司的进一步发展打下了深厚的基础。我们还与国际领先印铁制罐企业开展合作，定期有国外专家前来公司进行技术交流，很大程度上提升了公司的总体技术能力与研发水平。

公司一如既往的坚持着创新无止境的理念，朝着智能化、多元化、国际化的方向迈步前进，持续为用户提供满意的包装解决方案。同时，不断巩固在金属包装领域的领先优势，不断完善并拓展产品结构和市场布局，持续发展绿色包装，以产品创新与品牌运作为主线，以细分领域专项开发为突破口，为促进地方经济转型发展作为更大的贡献。

程立斌，谈谈您就现在工作下一步的发展谈谈你的看法？

随着现代科技的不断发展，机械设备也在不断更新换代，其自动

化程度将越来越高，技术含量也越来越重。它要求管理者要有全新的思想、全新的观念，科学地对机械设备的购置、安装、维修、更新改造等进行有条不紊的综合管理。因此，公司要想从根本上提高技术管理和维修人员的专业技术素质，就应采取“走出去、请进来、集中培训”的方法，加大技术培训力度，选拔和培养一批懂技术、会管理、会核算的“一专多能”型人才，以满足公司今后的发展需要。

加强员工职业道德教育不仅是个人修养的问题，它与企业的经济效益也息息相关，可以说是一种无形的资本。当前公司设备使用与管理上存在的野蛮操作、缺乏保养、随意浪费、马虎维修、以劣充优等行为，都是缺乏职业道德的表现。因此，公司仍需不断加强政治思想和职业道德教育，让广大职工树立爱惜设备的良好风气，使机械设备发挥最佳效能。

技术改造工作任重而道远，需要我们在工作中不断总结经验、提升技术水平。我也坚信在公司领导的支持下，在全体员工的共同努力下，大家通力合作、华源的明天一定会更加灿烂、辉煌。

你是你最好的广告

（单妍妍）

人有时候只想着让自己的简历更精彩，但却忘了自己本身其实就是自己最好的广告。不管何时何地，一个人的一言一行无不折射出这个人的个性、修养和潜能。所以，润色简历重要，但做好每一件事、善待每一个人、每天提高自己更重要。

做好每一件事。每件事情都不容我们轻视，即使是最普通的事情，也应该全力以赴，尽职尽责，只有一步一个脚印，才能踏出一条路。工作中无小事，生活中无小事，所有的成功者，都在和我们做着一样简单而重复的工作，我们和成功者唯一的区别就在于他们从来不觉得自己做的事情是简单的小事。一个人的做事态度将他和其他人区别

开来。每个人做事的方法不同，得到的结果也不同。做一件事情，无所谓被人嘲笑，无所谓别人的不理解，无所谓别人的能力有多强，只是努力地做好这一件事，就会获得成功。人的一生是由无数件小事构成的，我们需要做的就是尽力做好每一件事。

善待每一个人。人有贫富、高下之分，但都很重要，一样值得善待。周围的人，认识和认识的，只要接触，都是你的资源，你的成功就是他们托起来的。人的成功其实就如股价，没法知道哪个因素起了决定作用。但是，你所做的每一件事，你所接触的每一个人，都会折合到你的成功中去。股价是市场对一个公司的信心，你的成功其实也

是周围人对你的信心。善待他们。把每一个人都当作客户、上司，给他们的超出他们预期。其实，善待一个人并不多费点什么，需要的是心态。

每天提高自己。很多人工作一段时间后，简历上就再也没新东西上去了。每天干的都是一样的活，而且每天干的都是一样不起眼。不学习，不求上进，时间长了，这个人就贬值了，不但在别人眼里，而且在自己心里。于是这个人就归于平庸，尽管工作还算过得去。相反，即使你干这份工作不很出色，但只要你努力学习，不断改进，别人对你的评价就不一样，对你的看法也不同。公司的股票，股价的高低与当前盈利关系不一

定很大，而是取决于市场对其未来的预期。人也如此，人们能否看好你，关键还是对你未来的期望；而这未来，很大程度上就是由你现在的学习、提高态度和行动决定。看看周围的人，成功与平庸者的最大区别就是前者不断学习，时间长了，就从后者中脱颖而出，尽管当年起点相同。

优秀是一种习惯。做好每一件事、善待每一个人、日有所知、日有所进，其实就是优秀。兢兢业业，把每一天都当作试用期，把每一个人给你的事都当作老板交办的任务来做，潜移默化，你的贡献、价值自然不同，你的成功也就水到渠成。你根本用不着去宣传你有多杰出，你就是你最好的广告。