

吴江区委常委、副区长沈金明一行到华源包装调研



6月30日，吴江区委常委、副区长沈金明一行莅临苏州华源包装调研，桃源镇党委书记石荣、镇长陈朝林陪同。在调研过程中，沈金明一行详细了解企业发展状况，对华源包装取得的成绩给予了充分的肯定。

(钱文韬)



2014年5月27日评审小组对公司的各个部门、车间、仓库及站房进行了全面细致的评审，查阅资料80多卷宗，抽查设备200多台(套)经综合评审，一致同意通过公司国家安全生产标准化二级达标企业评级验收。

华源包装在生产经营过程中，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，高度重视安全生产和员工的职业健康工作。把安全发展纳入企业经济建设总体战略，扎实推进。评审组提出在安全生产管理的道路上，只有起点，没有终点。同时希望华源包装以此次评审作为起点，举一反三的加大建设力度，持续改进，建立长效化的管理体制。评审中发现的不足需要重视，多与专家联系，加强沟通，同时消除隐患与萌芽，加强培训，促进公司可持续发展。

公司副总经理林燕昌对各位专家们的指导和公司员工的努力表示感谢，华源包装将继续推动安全生产，宁静的改革，拿事实说话。此次安全标准化验收，是对公司安全生产工作的阶段性检查与肯定，华源包装将以此为契机，在今后工作中不断完善安全管理制度体系和安全生产长效机制，加强安全生产应急体系建设，以全面开展安全标准化工作为载体，提升企业安全管理综合水平。

(钱文韬)

华源包装顺利通过
国家安全生产标准化二级企业达标评审

成都华源参加龙泉驿区用人单位主要负责人职业卫生管理员任职资格培训会

2014年6月3--4日成都华源在龙泉驿区阳光城星光花园参加了由龙泉驿区安监局组织的为期两天的龙泉驿区用人单位主要负责人职业卫生管理员任职资格培训会。

成都市安监局传达了了中央国家领导人关于职业病防治的重要指示、学习了《中华人民共和国职业病防治法》及相关规章制度、职业卫生两档建设、用人单位职业卫生基础建设指南、成都市人民政府《关于深入开展企业安全生产标准化建设的实施意见》及国务院办公厅印发《安全生产“十二五”规划的通知》。

会上还要求企业组织培训，提高安全意识，组织员工参加《职业病防治法知识竞赛》，交安监局备案。

(游明仙)



广州华源组织应急消防演练

为提高员工消防安全逃生意识，增强员工抵御突发事件、事件的应急能力，公司于2014年6月25日，在广州华源厂区内组织了一次消防演习活动。首先由消防中队为大家普及了一些消防安全知识，并为大家演示了灭火器、消防栓的正确使用方法，各消防队员均实际操作了消防器材，也让部分员工进行了现场的操作。活动得到了公司领导的高度重视，提高了员工的消防安全知识，增强了企业职工抵御突发事件的应急能力，保证企业人员及财产的安全，达到最大限度降低事故伤害、损失和影响的目的。



(吴洁玲)

简讯

◆广州华源于2014年6月20日通过广东方圆标识认证公司的ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001三合一管理体系审核，分别是质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书。

(李艳)

◆弹去五月的风尘，迎来六月端午节。苏州华源领导层关心职工生活，除了对职工送去节日的真挚祝福与慰问外，还对全体职工发放了三珍斋礼品，让大家度过了一个快乐而充实的节日，受到了大家的一致好评。

(钱文韬)

◆2014年6月19日下午，成都海宽华源参加邛崃市2014年做强工业大会，此次大会贯彻落实成都市工业、科技和投资促进工作会议精神，总结2013年相关工作，安排部署2014年工作，加大招商引资力度，加强科技创新，做强工业经济，促进邛崃经济社会全面发展。

(游明仙)

◆为使员工更深入了解企业文化，掌握必备的安全操作技能知识，提高安全意识和意外风险防范意识，广州华源于2014年6月7日组织员工进行培训。通过培训，员工了解了企业基本情况和承担的主要任务，清楚了岗位的职责和职能，加强了安全生产意识，掌握了自我安全防护技能，为今后积极投入岗位工作，保障生产安全稳定打下了基础。

(吴洁玲)

天津公司邀请PPG公司技术和品管人员到公司进行“汽车漆缩孔知识培训”



为深化与天津PPG公司的合作，进一步提升公司产品品质，6月25日，天津公司邀请PPG公司吴凤余先生一行，对公司品质及技术人员进行了一次“汽车漆缩孔知识培训”。

培训期间吴凤余先生对于缩孔的成因及引起缩孔的物质都做了详细的讲解。在培训结束后，双方进行了深入细致的交流，通过此次培训进一步提升天津公司对“缩孔”问题的控制能力，并为天津公司与PPG公司的深入合作打下了良好的基础。

(韩雪冬)

吴江区总工会在华源包装举办 OFFICE 应用培训

为进一步提高公司员工对 office 系列办公软件的应用水平,提高工作效率,2014 年 4 月 12 日,华源包装邀请了吴江区总工会职校老师来公司举办 office 办公软件应用培训。

本次培训针对 Excel 与 PPT 的基础应用及使用技巧两个主要内容进行介绍与讲解,详细介绍了 Excel 和 PPT 软件中的多项功能和使用方法。

作为员工继续教育项目的一部分,培训老师通过动画应用和实例讲解,形象生动的讲述和课堂的即兴互动,使学员们受益匪浅,同时学员们就自己在工作中使用软件时遇到的问题和困惑向培训老师请教。通过此次培训,大家在掌握 office 办公软件传统使用方法的基础上,对高级技巧有了新的了解。

(钱文韬)



为使员工更深入了解企业文化,掌握必备的安全操作技能知识,提高安全意识和意外风险防范意识,广州华源于 2014 年 6 月 7 日组织员工进行培训。

培训学习中,广州华源人事刘博对公司企业文化、员工手册进行了充分的讲解,使员工认同、遵守、带有本企业特色的价值观念,也深入了解到员工手册的内容,使员工按照公司的规章制度更好的

投入自己的岗位中;安全员江保民,结合企业今年发生的安全案例,依据企业《安全生产工作制度》、《消防安全工作制度》、《交通安全工作制度》等内容进行了系统地讲解。着重讲解了工作中遇到突发安全事件应如何处理等相关知识及防范措施,强调了员工安全培训教育的目的、意义和培训要求;品质部赵宏财,根据客户近几个月对产品的反馈和建议,对员工生产产品的过程中进行了一系列的分析和讲解。针对产品的问题,提出了相关的要求,让产品的品质降低到最低限度,从而达到客户的满意度。培训时,员工们认真听讲,积极思考提问,与主讲师互动交流。培训结束后,还结合培训内容进行了现场测试,以验证培训效果。

通过培训,员工了解了企业基本工作情况和承担的主要任务,清楚了岗位的职责和职能,加强了安全生产意识,掌握了自我安全防护技能,为今后积极投入岗位工作,保障生产安全稳定打下了基础。

(吴洁玲)



广州华源组织员工培训

苏州歌舞剧院走进华源包装

2014 年 6 月 6 日晚,苏州华源包装股份有限公司内热闹非凡,苏州歌舞剧院走进华源进行巡回慰问演出,给广大职工带来视听享受。

整场演出气氛融洽热烈,高潮迭起。此次的慰问演出,不仅给员工们献上了一份精神大餐,更在这炎炎夏日给广大职工带来一丝凉意;促进了员工之间的相互交流,缓解了员工的工作压力,丰富了员工业余文化生活。

(钱文韬)



华源包装组织 关于安全生产管理的培训

2014 年 6 月 28 日在研发中心三楼会议室,由吴江区工会周老师开展了关于“安全生产管理”的培训。周老师以生动的事例及精辟的讲解,提高了公司生产管理人员的安全管理知识和危险源防范意识。

(马丽苹)



感悟生活

很久没有这般静过。静静的夜晚,静静的心情,静静的自己。静得听到天籁的声音,静得看见自己的内心。

曾几何时,都一直是在忙着。忙碌那些一亩三分地上的零零碎碎。好像时间生来就是不属于自己的。属于别人的好恶,属于别人的需要。生命都曾属于太多,只是未曾真正地属于自己。

已是春暖花开的时节。一年又一年,我们就这样过着,这么麻木着,这么适应着,而且还在自欺欺人地满足着。好像一切都是适应就好。

未曾品过春天的味道,春天就走过了。当我想到春天去的时候,才发现春天已经离我很远。

我从遥远走来,在遥远的地方,有我遥远的出发。

唯一没有设想过,是那种轰轰烈烈的到达。人生或许不会有到达存在,或者没有真正的到达存在。

生活之中,没有到达的人事实在太多,多得我们疲于应对,多得我们顾此失彼。或许我们能够从中得到启示,人生就是一场没有结局的出发,也是一场没有距离的到达。如此而已。

什么时候,我才发现已经走在你的路上。回首看看岁月的风,在额头上留下的痕印。于是春天,于是夏天,于是秋天,于是冬天。酸甜苦辣,这些都在阅历中一一淌过,成为成长的基石。

生命无常,岁月有痕。当自己是属于自己的时候,就要刻意歌唱。为自己纵情,为自己减负,为自己点燃一场明亮。

我看见我的脚印,在你赤脚的夏天,留下写满沧桑片段……

(沈小兰)

感悟幸福

幸福是什么?相信很多人看到这个题目都会感到茫然,生活在喧嚣的现代生活,我们早已丧失了幸福感。每天忙碌的生活,紧张的节奏让我们忘却了快乐,感受不到幸福。有人说:幸福是猫吃鱼,狗吃肉,奥特曼打小怪兽。此话虽有些玩笑,却也道出了幸福的真谛:简单的快乐是幸福的源泉。

生活在科技飞速进步、物质极大丰富的时代,人们的欲望在增加、幸福感在减少。记得经济时报记者做过一次调查,内容是关于现代居民的幸福指数。出乎记者意料的是,人们虽然普遍认为现在生活好了,但幸福感反而下降了。正如人们过去对过年的企盼,早已随着生活水平的提高而变得淡漠,节日气息渐衰。国学大师季羡林在接受记者关于长寿秘诀的采访时说:也没有什么秘诀,不生气,知足,做自己喜欢的事情。看似简单的话语,细细品来还真是至理。以感恩的心态去面对生活,则常常可以感受到幸福。

有一个故事:在某所学校有个调皮的男孩,不爱学习,总觉得学习很痛苦,生活毫无乐趣可言。有一天姑妈病了,男孩来到医院探望。看到病床上被病魔折磨的亲人,男孩留下了伤心地泪水。青春年少的不羁此刻变得收敛,幼小的心灵开始变得成熟。几天后姑妈康复了,一家人又幸福的生活在一起。他忽然意识到拥有健康是一件多么幸福的事情,从此开始热爱学习、热爱生

活。而近期腾讯的宣传片也讲述了一个这样的故事:年少的男孩不满家庭过多的说教,报考了离家很远的大学,认为自己得到了解脱。年近的母亲日夜思念儿子,为了与他沟通,竟自学电脑学会了网络聊天。年关逼近,父母的思念倍增,却无儿子的音讯。除夕夜,当男孩看到视频上父母端着饺子深情的召唤,忽然感觉到了家的温馨,久违的温暖涌上心头。这一刻他是幸福的,父母的关怀从未远离。其实幸福就在我们身边,从未走远。我们所缺少的是感悟幸福的神经和味蕾,这需要摒弃喧嚣,细细体味。

常怀感恩之心,常品生活之美,常念他人之善,则幸福常充盈心间,快乐常伴随左右。面对幸福,我们不仅仅是守望者,更应是收获者。不要因时光的流淌而让触觉变得迟钝,让我们用真诚的心等待幸福来敲门。

(沈慧丽)

寻梦江南

大多数人,想去游山玩水不外乎去领略心灵的宁静,沐浴阳光,接受自然的洗礼。但不妨在微风细雨中的江南古道上漫步,别有一番趣味。梦中的江南氤氲而生,飘渺在岁月的雕花檐角中,最后残留着一缕幽香。

烟雨蒙蒙的江南,漫步细雨中,撑一把雨伞,更有诗情画意,有如行走水墨画之中。抬眼看到的是小桥与流水的交融,听到的是自然的倾诉!若在江南,定要寻访绍兴鲁迅的故居,在纷飞的历史尘烟中解读一位血荐轩辕、俯身为孺子牛的文士;或踏着青石板路,在西湖边品位一段白娘子和许汉文的雨中邂逅,如同梁祝化蝶般的凄美故事;不妨再探幽苏州园林,赏一段鬼斧神工的假山亭榭,一览中国古典中的门楼建筑。

江南,犹如历经岁月的雕花木栏。指尖抚过早已掉了漆的表面,磨损的印迹暗示了曾经熠熠生辉的那个年代。远离城市的喧嚣与浮躁,听一曲琵琶,品一盏龙井。轻轻地啜一小口,唇齿间萦绕着淡淡的茶香。江南亦是如此,惟有静下心来,细细品味,方知其中蕴涵着的古朴自然的纯美。流转于江南中的时光,平静而又短暂。

仅凭诗里词间的想像,就足以令人心驰神往、魂牵梦绕。寻梦江南,最美西子。那里有荷花的别样红,莲叶的无穷碧;有江花的红胜火,江水的绿如蓝;那里有依依杨柳,蒙蒙细雨;有潺潺的流水,弯弯的小桥;那里有柳浪闻莺,三潭印月;有曲院风荷,断桥残雪;那里有苏堤春晓,平湖秋月;有南屏晚钟,雷峰夕照。灵秀西子,人间天堂,美不胜收。微风拂拂,最是那一低头的温柔,醉了行人,羞了桃红。最是那一转身的回眸,痴了才子,迷了风月。从此烟雨江南,一江秀美,羡得仙临世间;一水柔情,惹得爱落红尘。

江南的无边风情,有三分氤氲在那无边月色里,有三分漫在无边细雨中!剩下四分,便在不胜枚举的诗词歌赋的粉雕玉砌的梦境里!秦淮的声声桨声,西湖的亭亭荷花,雅致的茶坊酒肆,都漫在无边烟雨之中!烟雨中的江南,婉约的如同出水芙蓉,冰肌玉骨,我见尤怜!大家闺秀的矜持,小家碧玉的天然,总让人无可救药地迷醉其中,不知自拔!

(钱文韬)



世界杯的来历

现代足球起源于英国，后风靡世界。由于足球运动发展，国际比赛也随之出现。1896年，第一届现代奥运会在希腊举行时，足球被列为正式比赛项目，丹麦以9:0大胜希腊，成为奥运会第一个足球冠军。因为奥运会不允许职业运动员参加，到了1928年（第九届奥运会）足球比赛已无法持续。

1928年奥运会结束后，国际足联召开代表会议，一致通过决议，举办四年一次的世界足球锦标赛。这对于世界足球运动的进一步发展和提高起到了积极的推动作用。最初这个新的足球大赛称为“世界足球锦标赛”。1956年，国际足联在卢森堡召开的会议上，决定易名为“雷米特杯赛”。这是为表彰前国际足联主席法国人雷米特为足球运动所作出的成就。雷米特担任国际足联主席33年（1921-1954），是世界足球锦标赛的发起者和组织者。后来，有人建议将两个名字联起来，称为“世界足球锦标赛——雷米特杯”。于是，在赫尔辛基会议上决定更名为“世界足球锦标赛——雷米特杯”，简称“世界杯”。

世界杯赛的奖杯是1928年，国际足联为得胜者特制的奖品，是由巴黎著名首饰技师弗列尔铸造的。其模特是希腊传说中的胜利女神尼凯，她身着古罗马束腰长袍，双臂伸直，手中捧一只大杯。雕像由纯金铸成，重1800克，高30厘米，立在大理石底座上。此杯为流动奖品，谁得了冠军，可把金杯保存4年，到下一届杯赛前交还给国际足联，以便发给新的世界冠军。此外有一个附加规定是：谁连续三次获得世界冠军，谁将永远得到此杯。

1970年，第九届世界杯赛时，乌拉圭、意大利、巴西都已获得过两次冠军。因此都有永远占有此杯的机会，结果是巴西队捷足先得，占有了此杯。

为此，国际足联还得准备一个新奖杯，以发给下届冠军。1971年5月，国际足联举行新杯审议会，经过对53种方案评议后，决定采用意大利人加扎尼亚的设计方案——两个力士双手高擎地球的设计方案。这个造型象征着体育的威力和规模。新杯定名为“国际足联世界杯”。该杯高36厘米，重5公斤，当时价值2万美元。1974年第十届世界杯赛，西德队作为冠军第一次领取了新杯。这回，国际足联规定新杯为流动奖品，不论哪个队获得多少冠军，也不能占有此杯了。

(LDP)

华源新生代

HUAYUAN XINSHENGDAI

大家好，我骑车的姿势酷炫了吧，小伙伴们都羡慕我有这么一辆拉风的摩托车，可以借给你骑骑哦。我爸爸是印铁车间的沈利明，长得和我很像吧，看出来了吧？哈哈……



顾凯宸



顾凯妃

叔叔阿姨们，我漂亮吗？很萌吧？
顾凯宸是我弟弟哦，我们经常一起玩耍，弟弟喜欢调皮捣蛋，大家玩得都很开心。亲爱的小伙伴们，有时间到我们家来玩，有很酷的摩托车骑哦！

我爸爸是个大坏蛋，给我取了这么个名字，好多叔叔阿姨都看不懂我的名字，不过，大家可以叫我“pan pan”。喜欢吃，看到什么都流口水，一个标准的吃货哦，好像有点像我爸爸吴国峰，大家都认识的吧？



吴洋歆



吴晨昊

Hi，我叫吴昊，喜欢运动，开心的时候老是手舞足蹈的，爱翻身，大家都叫我跳跳虫，还特别爱笑，喜欢吐吐泡泡，有点像可爱的小金鱼哦，我妈妈沈奕在顾盖分公司工作，我爱我麻麻！

◆ 高管访谈



个人经历:

1999年1月毕业于苏州商业学院,毕业后一直就职于华源包装公司,历经十五余年市场磨砺,从事过仓储管理、销售内勤计划、采购及综合管理、财务管理、人事管理和目前的行政管理工作,积累了丰富的管理经验,现就任苏州华源包装管理中心副总监。

钱总,您好,感谢您抽时间接受我的采访。首先,请您谈一谈加入华源以来的一些个人感受和想法?

华源公司,这个我工作15余年的企业,目睹了它历史成长中的重要阶段:吴江公司的扩建,成都、天津、广州

三大子公司的相继设立,公司的股份制改革及瓶盖、扬州、中鲈、昆明、邛崃、高明公司的建厂与后续跟进,这些都历历在目,仿佛就是昨天的事。企业的成长其实都是一步一个脚印踏踏实实走过来的,这离不开公司领导的

睿智决策,也离不开全体员工共同努力付出。所以华源取得今天的成就是大家共同努力的成果。

公司能从众多制罐包装企业中脱颖而出,与领导层高瞻远瞩的战略规划及广大员工不辞辛劳、默默无闻、无私奉献地配合是分不开的;其次,我们拥有一支扎实而且具有超强的专业技术创新能力工程团队,这是我们拥有强大技术力量的支撑;此外我们还有一支灵活应变、不辞辛劳的生产团队与不厌其烦的销售服务队伍在随时跟进客户的不同需求,这是我们公司发展坚强的后盾力量。也正是拥有如此的优势,我们公司才能实现每年30%的年增长目标。

随着市场竞争的日益激烈,企业想在激烈的市场竞争中立于不败之地,必须同步提高企业管理水平。管理水平的高低,它决定着企业发展的方向与持续经营的时间,应予以高度的重视。

钱总,请您就目前工作还存在哪些需要改进的地方?

我从事过企业内不同的职位,从中也悟出一些道理,受到很大的启发。所谓“看人挑担不吃力”确实如此。每个人光鲜的背后都有他不同的故事。也许不为人所知,但一定与他辛勤的付出和不懈的努力是分不开的。在企业的发展过程中,每一个部门都是不可或缺、息息相关的,都有它各

自的使命。就目前从事的行政管理工作而言,可以说是千头万绪、纷繁复杂。行政人员每天都面临着大量的、琐碎的、不起眼的事务,它涉及的面比较广和杂,对内每个部门都会打交道,对外也会跟不同角色的人群有沟通交流,作为企业的“调研员”、上传下达的“宣传员”、为企业工作的“服务员”、提供资料情报的“信息员”这就需要行政人员在自身素质及沟通协调上有一定的要求,以满足日益壮大的华源公司在企业管理上的不同需求。

公司整体管理水平要提高,行政管理工作应当首当其冲,不但要做好基础日常管理工作,为企业的良好运营做好服务,下一步的目标是把行政工作进行集团统一化管理,要整合制度,规范管理,不断突破创新,更上一个台阶。

钱总,请您就现在工作下一步的发展谈一谈您的想法。

企业的管理工作,每个企业都不一样,这与它自身多年沉淀下来的企业文化息息相关,目前网络信息传播迅猛,管理工作的基础是企业管理的制度,都说制度管人,但是绝不是随便上网搜一个制度就可以在企业内实施,一双鞋子配一双脚,鞋子合不合适只有脚知道,企业的管理也是一样,一个企业的制度不是说照搬500强著名企业的标准就能有效运行,只有在企业经营运行过程中不断发现,根据企

业自身情况进行调整改善,慢慢以点到面调整后形成的制度才是适合企业自身的制度,管理水平也会随之有所成效。

首先,行政管理制度集团化、规范化、精细化。目前公司行政部已经有一些基本的行政管理制度,保证了公司各项行政事务的正常运转;但随着企业的发展壮大,整个集团对行政管理的要求也更需要规范化,我们计划在具体行政管理制度方面更加的细化,确实做到管理制度集团化、规范化、精细化。

其次,行政管理事务流程化。2014年我部开始加强将行政管理事务流程化。上半年在公司高层的支持下,在各部门的配合下,我们开始实施办公事务的流程化管理,如办公用品的领取、用车申请、门禁及厂区5S管理等,并取得初步成就。

再次,提高各项行政工作效率。2014年公司提出效率年,我部积极响应公司号召,梳理各项行政工作,逐步提高工作效率,并将工作效率纳入员工绩效考核指标。

管理工作任重而道远,需要我们在工作中不断总结经验、提升管理水平。我也坚信在公司领导的支持下,在全体员工的共同努力下,大家通力合作、华源的明天一定会更加灿烂、辉煌。

(程立斌)

怎样提高员工的责任心

相信许多人都看到这样的报道:在现场有很多旁观者的情况下,有个小孩落水死亡。结果肯定社会舆论都纷纷谴责这种道德沦丧,世态炎凉的社会现象。

为什么会出现这种情况呢?社会学家和心理学家都发现有这种现象。如果当时只有一个人的时候,那这种情况出现机率很少,因为目击者在内心都会强烈的责任心,不可推卸的责任使他们会毫不犹豫地去救人。

但人越多的情况下,人的内心都会有推卸的心理。他会想,这么多人,肯定有人会去救吧。当看到小孩因没有人去救而下沉的时候,他又会想,如果小孩死了,反正有这么多人看着,又不是我一个人,大家都有份,没有什么大不了的。当所有的人都一样的想法时,小孩就这样死了。

这种现象在企业管理中也会有类似的情况发生。

为什么在公共办公区有些垃圾放了很多天,就是没有人去清理它。是没有人看见吗?我们可以做个实验,当一群人经过时,通常只有一个人会最先看到这些垃圾。那个人是谁,相信绝大多数情况下肯定是老板自己。

为什么?是责任感,不可推卸的责任感!

如何才能使员工有责任感?如果公司规定,在办公区发现的垃圾,行政主管罚一个月奖金。

那请问这次谁会最先发现这些垃圾?

答案是肯定的,行政主管。

因此,要让员工有责任感,公司才不会出现“落水效应”,才能做到“事事有人管,人人都管事”。办法只有一个:完善岗位说明书,进行绩效考核。

岗位说明书,它让每一个员工都清楚自己应该做什么,怎么做,把每个人的责任都说清楚。责任分配明确,就不会出现相互推卸责任,相互扯皮的情况。因为他们知道,如果出了问题,最终的责任肯定是他负责。所以当救小孩是份内的事时,就算自己救不了,也会想方设法去找人来救。这就是责任明确的好处。

但仅仅责任明确还不行。假如救小孩是有奖金的,那我想就算他的责任,也会有很多人会去救小孩。起码救小孩应该有精神奖励吧。但当这种精神奖励不能大于救小孩的机会成本(如自己也会有生命危险)时,这种激励作用就会失效。

所以期望通过企业文化决责任心的问题,其效果一般都不明显。人毕竟是先物质而后精神的!所以要进行绩效考核,它让优秀的员工得到奖励,让不合格的员工得到处罚,表扬先进,批评落后。

如果知道自己不去救小孩会受到惩罚的话,那其中有相当一部分人救人。假如政府规定这种情况下,旁观的人会受到处罚,如判刑。或者社会舆论会大到足以让他们失去就业机会的话,那旁观者肯定会减少。

所以,绩效考核要对人要正确的评价,正负激励的措施会使人更加主动。

(DDP)

